

## **A LA REPRESENTACION PATRONAL EN LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE SEGURIDAD PRIVADA:**

La Representación Sindical en la mesa negociadora del convenio de seguridad privada, formada por UGT, CCOO, USO Y CIG, de forma consensuada y ante el compromiso alcanzado en la reunión del 9 de Septiembre, donde ambas partes coincidieron en modificar los planteamientos de negociación anteriores, entrega la siguiente propuesta que ha basado en la necesidad de abordar soluciones para el futuro del sector; por lo que esta propuesta no es una proposición económica, sino una enumeración de los problemas principales que desde la parte sindical se vienen sufriendo. Tampoco haremos en esta exposición ninguna proposición salarial, ya que entendemos que la misma está sujeta a las soluciones que encontremos para estos problemas.

### **OBJETIVOS DE LA PARTE SINDICAL:**

- ENCONTRAR SOLUCIONES ACEPTABLES AL PROBLEMA DEL PLUS DE PELIGROSIDAD.
- REDUCCION DE JORNADA.
- BUSCAR COMPENSACIONES JUSTAS PARA LAS PENOSIDADES DE LA PROFESION: NOCTURNIDAD, FESTIVOS Y TURNICIDAD.
- CREACION DE NUEVAS CATEGORIAS EN EL PERSONAL OPERATIVO, DE MANERA QUE COMENZEMOS A COLOCAR LOS PILARES DE UNA CARRERA PROFESIONAL PARA LOS TRABAJADORES.
- GENERALIZAR LA RADIOSCOPIA PARA TODOS LOS TRABAJADORES QUE LA UTILIZEN, INDEPENDIENTEMENTE DEL CLIENTE.
- RECOGER EN EL CONVENIO REALIDADES SALARIALES EXISTENTES QUE EL TIEMPO HA VENIDO DETERMINANDO, COMO LAS COMPENSACIONES EN DIFERENTES LUGARES DE TRABAJO, COMO EL METRO, LOS CENTROS DE MENORES, ETC. O ACTIVIDADES COMO LA DE CANERO.
- FACILITAR A LOS TRABAJADORES LA CONCILIAZION DE SU VIDA FAMILIAR, INSTITUCIONALIZANDO LOS CALENDARIOS LABORALES ANUALES, DE MANERA QUE PUEDAN PROGRAMAR SUS VIDAS CON NORMALIDAD.
- ADECUAR LOS VALORES DE LA HORA EXTRAORDINARIA, A LA NORMALIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO, ESTIPULANDO UN PRECIO QUE SUPERE EL VALOR DE LA HORA ORDINARIA.
- REGULARIZAR LA FIGURA DEL VIGILANTE DE EXPLOSIVOS Y EL ESCOLTA A LAS COMPETENCIAS QUE POSEEN.
- ABORDAR LA REALIDAD DE EUSKADI, SIENDO CONSECUENTES CON LA REALIDAD QUE LOS TRABAJADORES DE ESTE SECTOR TIENEN EN ESTE AMBITO.
- SOLUCIONAR LA PROBLEMÁTICA DE LA FORMACION PERMANENTE.
- APORTAR SOLUCIONES A LA MOVILIDAD DEL PERSONAL.
- ESTUDIAR LA TRANSFORMACION DE LOS PLUSES DE TRANSPORTE Y VESTUARIO EN CONCEPTOS SALARIALES.
- COMPENSAR SUFICIENTEMENTE LAS SITUACIONES DE I.T.

Como venimos acordando, la parte sindical no realiza ninguna proposición para el transporte de fondos, ya que de las anteriores reuniones venimos decidiendo que quede para posterior negociación. Tampoco hemos considerado otros problemas de articulado y redacción que evidentemente quedan pendientes y no lo hacen por su menor importancia, sino por considerar que facilita la negociación centrar la discusión del futuro convenio en estos temas principales. Los representantes de los cuatro sindicatos firmamos esta propuesta en prueba de nuestra conformidad.