



FEDERACION DE SERVICIOS

UGT- Banca

Dirección Sectorial Estatal



XXI CONVENIO COLECTIVO DE BANCA

AEB CIERRA EL PASO AL CONVENIO

Después de dos meses de reuniones, hoy hemos conocido en detalle la oferta de la Patronal para la firma del XXI Convenio Colectivo. Es la siguiente:

- ♦ **Duración del Convenio:** Cuatro años.
- ♦ **Incremento salarial:** 2,5% en 2007 y un 2% para 2008, 2009 y 2010.
- ♦ **Cláusula de revisión:** La misma que actualmente pero sólo aplicable a 2008, 2009 y 2010.
- ♦ **Ciberderechos:** Definir concepto de correo individual y correo masivo para establecer acuerdos de envíos sobre la base de que los envíos masivos están ya regulados en el Convenio Colectivo.
- ♦ **Salario flexible:** Para obtener beneficios fiscales, mediante retribuciones en especie.
- ♦ **Ayuda alimentaria:** Se puede incrementar este concepto por encima del aumento salarial.
- ♦ **Bolsa de vacaciones:** Eliminar las distintas cantidades en una sola por la media ponderada.
- ♦ **Artículo 30: Vacantes en la misma plaza:** Eliminar toda referencia a vacantes e incrementar el radio de la movilidad geográfica a 30 kilómetros.
- ♦ **Crédito vivienda (artículo 41):** Han propuesto mejoras que están por debajo de las condiciones existentes en cuanto a tipo de interés e importes que se están aplicando a los empleados en cada banco.
- ♦ **Planes de Igualdad.-** Ofrecen incorporar al Convenio algunos aspectos ya recogidos en la ley.

Por parte de UGT hemos respondido:

- **El conjunto de la oferta no ofrece posibilidades de negociación.** No quiere tratar ninguna de las cuestiones fundamentales que hemos planteado y que son las que reivindican los trabajadores, a saber: **Sábados libres, participación actualizada en los beneficios de los bancos, definición de categorías profesionales, definición de salario variable e incentivos. Promoción y carrera profesional, y todas las cuestiones que conocéis por nuestra plataforma.**
- Hay agravantes dado que, por ejemplo, el planteamiento de AEB sobre la movilidad geográfica es **un claro retroceso en la actual situación** y cabe calificarlo de auténtica provocación patronal. La **duración del Convenio pretendida no es paralela al beneficio** que se obtendría por parte de los trabajadores con el contenido propuesto y **los incrementos salariales son manifiestamente bajos** para un entorno en el que los resultados de los ejercicios de la banca rompen moldes en sus incrementos y los salarios de la Alta Dirección de los bancos alcanzan aumentos de hasta un 25%. Igualmente la propuesta sobre la bolsa de vacaciones empeoraría las percepciones actuales en algunos periodos vacacionales.

En definitiva: acabada la primera parte de la negociación con la exposición de los planteamientos de las partes, **la propuesta patronal es moderación salarial a cambio de nada.** No recoge ninguno de los puntos mas importantes que los trabajadores del sector desean mejorar por lo que desde **UGT debemos reiterar que vemos muy difícil poder alcanzar un acuerdo si nuestras propuestas no son tenidas en cuenta tal y como la situación del sector bancario permite.**

Se ha establecido un periodo de reflexión sobre esta situación hasta la reunión del 18 de Mayo próximo.

Ante esta situación y de no producirse un cambio radical en las posiciones de AEB, **es necesaria la unidad sindical para hacer frente al actual bloqueo y buscar una salida digna que mejore las condiciones de trabajo a través de este Convenio.**

Reunión del 26 de Abril de 2007